

ประเภทพนักงาน พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานสันตนาการ (กองการศึกษา)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทดสอบความรู้ ความสามารถ ระเบียบ กฎหมายและ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้ - พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ - มาตรฐานการพัฒนาเด็กและเยาวชน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ความรู้เกี่ยวกับงานสันตนาการ ๒. ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง - ความรู้ในการจัดทำโครงการ และกิจกรรมด้านสันตนาการ ต่างๆ	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - ข้อมูลทั่วไป บุคลิกภาพ - ทศนคติแรงจูงใจในการทำงาน ปฏิภาณไหวพริบ วุฒิทางอารมณ์ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถพิเศษ - ประสบการณ์ในการทำงาน - ความรอบรู้และทักษะเฉพาะบุคคลในงานที่จะปฏิบัติ	๑๐๐	โดยวิธีการข้อเขียนแบบอัตนัย และภาคปฏิบัติ - เขียนโครงการ - นำเสนอโครงการ/กิจกรรม
รวม	๓๐๐	สอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)