

ขอแสดงความคิดเห็นต่อ

- กองคลัง กองช่าง
- กองการศึกษาศึกษา กองการสาธารณสุข
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- สป. ส่วนแผนและงบประมาณ

4/1

- งานกรงเจ้าหน้าที
- งานเลือกตั้ง
- งานพัฒนาชุมชน
- งานนิติการ
- งานป้องกัน
- งานเกษตร
- เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”



สำนักปลัดเทศบาล
1470
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗
11.๐๙

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงทรายคำ
2859
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗
11.๐๙

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๑๐๖๑ ถนนอิสรภาพ แขวงทิวสุกรี
เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐

๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

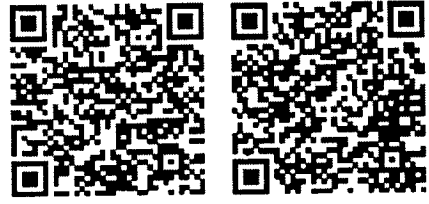
เรียน นายกองกรปกครองส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด (ดาวน์โหลดได้จากคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือ)

ด้วยปัจจุบันหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการปรับเปลี่ยนไปหลายเรื่อง ทั้งนี้ ก็เพื่อเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นที่บุคลากรส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งจะต้องศึกษาและทำความเข้าใจ เช่น การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบท. โดยจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) โดยกำหนดให้ทางจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) ทุกจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือน เมษายน กับ เดือน ตุลาคม แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฉบับใหม่ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัดกอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.) การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่างๆ การต่อสัญญา การสิ้นสุดสัญญา และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง เป็นต้น ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมขึ้น จำนวน ๘ รุ่น ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบระเบียบโดยตรง) มาบรรยายให้ความรู้ โดยมีค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกจ่ายได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) รายละเอียดโครงการปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์โครงการและพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ



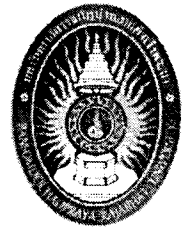
หนังสือโครงการ ส่งใบสมัคร

Manee Anantachok

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทชชยา วนนะบวรเดชน์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

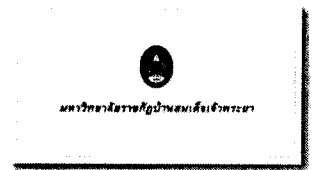
ฝ่ายฝึกอบรม
โทรศัพท์ ๐๘๔ - ๐๙๔๒๕๑๑ , ๐๘๐ - ๒๕๐๓๕๒๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



บัญชีรายการสิ่งของที่มอบให้สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม

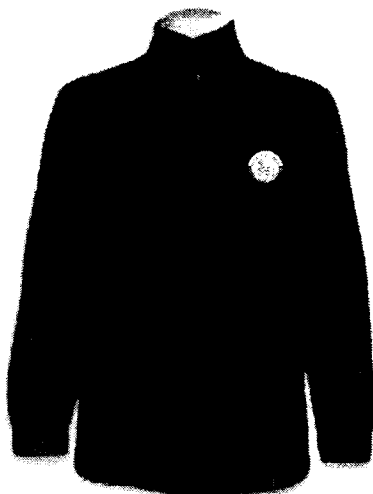
๑. คู่มือรวมกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ ➤ Power Point ➤ สมุด ปากกา ➤ ใบประกาศนียบัตร



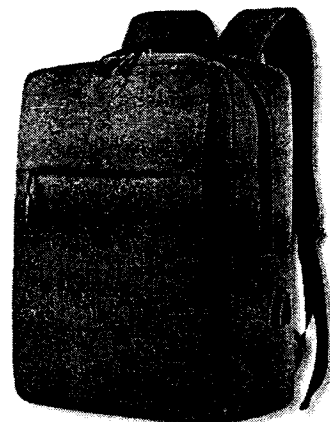
๒. พิเศษ !

- สรุปรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม + ตัวอย่างบันทึกข้อความ (ไฟล์เวิร์ด) เอาไปใช้งานเสนอผู้บริหารได้ทันที
- ไฟล์ถอดเทปสรุปการบรรยายของวิทยากรโดยละเอียด

๓. เสื้อแจ็คเก็ตแขนยาว (สีดำ) ติดตราสัญลักษณ์ กรม สท.



๔. กระเป๋าเป้ใส่เอกสาร (สีกรม)



โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการปรับเปลี่ยนไปหลายเรื่อง ทั้งนี้ ก็เพื่อเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นที่บุคลากรส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งจะต้องศึกษาและทำความเข้าใจ เช่น การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดยจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ทางจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) ทุกจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือน เมษายน กับ เดือน ตุลาคม แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ทิศทางและแนวโน้มนโยบายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับใหม่ หลักเกณฑ์เงื่อนไขการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติ และหัวหน้ากลุ่มงานความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัดกอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.) การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ในกรณีต่างๆ การต่อสัญญา การสิ้นสุดสัญญา และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสทราบความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบทิศทางและแนวโน้มนโยบายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับใหม่

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบแนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมติ ครม.

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติ และหัวหน้ากลุ่มงาน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัดกอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.) การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่างๆ การต่อสัญญา การสิ้นสุดสัญญา และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

๓.๑ นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น / รองนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น / รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการส่วน / หัวหน้าฝ่าย

๓.๔ นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป

๓.๕ ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง ทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย

ให้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

๓.๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป/นิติกร/นักวิชาการศึกษา/นักวิชาการสาธารณสุข/นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการคลัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการพัสดุ พนักงาน/เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน นักวิชาการ/เจ้าพนักงาน/เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี / เจ้าหน้าที่ ฯลฯ

๓.๗ ข้าราชการ/ลูกจ้าง อปท. ที่มีความสนใจเข้าร่วมการอบรม

๔. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลธนาคาราและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ อ.เมือง จ.หนองคาย

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว นครพนม อ.เมือง จ.นครพนม

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกรีนไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.ขอนแก่น

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา (พัทยาใต้) อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ออคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่

รุ่นที่ ๗ วันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี

รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทวินโลดส์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

๕. รูปแบบการจัดอบรม

เป็นการบรรยายให้ความรู้ และตอบข้อซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่บรรยายและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิทยากรในการฝึกอบรม

อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบระเบียบโดยตรง)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๘. การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรม กรุณากรอกใบสมัคร และ ส่งใบสมัครทาง ไลน์ (ID line) : @bsru-training หรือทาง E-mail : bansomdej.training@gmail.com พร้อมแจ้งการส่งที่หมายเลข ๐๘๔ - ๐๙๔๒๕๑๑ และ ๐๘๐ - ๒๕๐๓๕๒๗ ได้ทุกวันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๙. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียน ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกจ่ายได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) เพื่อจ่ายเป็นค่า หนังสือคู่มือ กระเป๋า อาหารกลางวันอาหารว่างเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และ ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ ฯลฯ

สำหรับค่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม

๑๐. การชำระค่าลงทะเบียน

ขอให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรม นำเงินสดมาชำระในวันลงทะเบียน หรือโอนจ่ายหน้างาน ณ สถานที่อบรม (ไม่รับเป็นเช็ค)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่หมายเลข ๐๘๔ - ๐๙๔๒๕๑๑ และ ๐๘๐ - ๒๕๐๓๕๒๗

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตร จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรม จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

กำหนดการ โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

วันที่หนึ่ง

๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - รายงานตัวลงทะเบียน / รับประทานอาหารและเอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม

วันที่สอง บรรยายโดย...**อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบระเบียบโดยตรง)**

๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) ในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต
- ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
- แนวทางการรับโอนตำรวจ ทหาร และข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
- การนับระยะเวลาเกือกุล เพื่อเลื่อนระดับในกรณีมีการโอนมาจากตำรวจ ทหาร หรือข้าราชการอื่น
- การนับระยะเวลาเกือกุล เพื่อเลื่อนระดับในกรณีที่มีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน

ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น) ในปัจจุบันและอนาคต

- เส้นทางความก้าวหน้า ของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
- ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น
- การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่นในปัจจุบัน และอนาคต
- คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ
- ข้อพึงระวัง ! ในการสรรหาและการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น

การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดยจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) ***

- ข้อกำหนดเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยให้ทางจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด) ทุกจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือน เมษายน กับ เดือน ตุลาคม
- หลักเกณฑ์ขั้นตอนในการสรรหาตำแหน่ง หน.ฝ่าย ผอ.ต้น ผอ.กลาง ผอ.สูง รองต้น ปลัดต้น รองกลาง ปลัดกลาง รองสูง และปลัดสูง
- หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขึ้นบัญชี / การขอใช้บัญชี

**วันที่สาม บรรยายโดย...อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบระเบียบโดยตรง)**

๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

- ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
- คณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในอนาคต

มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง

- การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัดกอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.)
- การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง
- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่างๆ
- การต่อสัญญา / การสิ้นสุดสัญญา / การเลิกจ้างพนักงานจ้าง

การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน

- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีบรรจุแต่งตั้งใหม่
- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่น
- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีมีการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง (สูง/ต่ำ)
- การได้รับเงินเดือนกรณีเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน
- การได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิการศึกษาสูงขึ้น

แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ***

- แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- แนวทางการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
- แนวทางการปรับค่าตอบแทนชั่วคราวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
- แนวทางการเยียวยาหรือช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ๑) กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒) พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. / บ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๓) พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.